

Incontro formativo tra l'Ordine dei Commercialisti, l'Ordine dei Consulenti e l'Inps su :

- ✓ **Cassa integrazione guadagni;**
- ✓ **Unità produttiva.**

Enna, li 29 giugno 2017

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- D.Lgs. 14/09/2015 nr. 148;
- D.M 95442 del 15/04/2016;
- Circolare INPS nr. 197/2015;
- Messaggio Hermes nr. 7336/2015 - nozione unità produttiva;
- Messaggio Hermes nr. 24/2016 - estensione CIG apprendistato;
- Circolare INPS nr. 7/2016 - istruzioni sulla concessione CIG;
- Messaggio Hermes nr. 1759/2016;
- Messaggio Hermes nr. 2908/2016;

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Messaggio Hermes nr. 3028/2016;
- Circolare INPS nr. 139/2016;
- Circolare INPS nr. 9/2017;
- Circolare INPS nr. 56/2017;
- Messaggio Hermes nr. 1444/2017;
- Messaggio Hermes nr. 1856/2017;
- Messaggio Hermes nr. 2187/2017.

D.Lgs. 148 del 14/09/2015

Il decreto, tra l'altro, al Titolo I, riordina, la normativa in materia di cassa integrazione guadagni quale strumento di tutela in costanza di rapporto di lavoro:

- individua i lavoratori destinatari del trattamento di integrazione salariale ordinario e straordinario, estendendolo agli apprendisti;
- prevede i requisiti soggettivi che devono sussistere in capo al lavoratore per accedere al trattamento;
- rimodula la misura della contribuzione ordinaria e la misura della contribuzione addizionale;
- introduce la decadenza di 6 mesi entro il quale è ammesso il conguaglio.

Lavoratori destinatari

- lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato, ivi compresi:
- gli apprendisti con contratto di **apprendistato professionalizzante**.

Il lavoratore, alla data di presentazione della relativa domanda, deve vantare un'anzianità di effettivo lavoro di almeno 90 giorni presso l'unità produttiva.

Nel computo dei 90 gg. si sommano ferie, festività, infortunio, maternità obbligatoria, sabato e domenica in quanto compresi nel normale corso del rapporto di lavoro.

Eccezione a questo principio, per le sole domande di CIGO, per eventi oggettivamente non evitabili, nel settore industriale e per le imprese industriali dell'edilizia, escavazione e lavorazione materiali lapidei, si esclude la verifica del requisito dei 90 gg.

Lavoratori esclusi

➤ Sono esclusi:

- i dirigenti;
- i lavoratori a domicilio;
- I lavoratori intermittenti;
- i lavoratori con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; i lavoratori con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.

Aliquote di contribuzione ordinaria Cigo a partire dal mese di settembre 2015

- a) 1,70% per i dipendenti delle imprese industriali fino a 50 dipendenti;
- b) 2% per i dipendenti delle imprese industriali oltre i 50 dipendenti;
- c) 4,70% per gli operai dell'industria e artigianato edile;
- d) 3,30% per gli operai dell'industria e artigianato lapidei;
- e) 1,70% per gli impiegati e quadri dell'industria e artigianato edile e lapidei fino a 50 dipendenti;
- f) 2% per gli impiegati e quadri di cui art. e) oltre i 50 dipendenti.

Contributo addizionale

- **NOVITA'**
- Il contributo addizionale è calcolato sulla retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate e quindi non più sull'integrazione corrisposta.
- L'aliquota varia non più per settore e per limite numerico dei dipendenti, ma per utilizzo dell'integrazione salariali nell'ambito del quinquennio.

Misura del contributo addizionale

- Il contributo addizionale ove dovuto sarà pari a:
 - 9% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestato, relativo al periodo di CIGO/CIGS fruito all'interno di uno o più interventi, nel limite di 52 settimane nel biennio;
 - 12% oltre il limite precedente e fino a 104 settimane nel quinquennio mobile;
 - 15% oltre il limite precedente in un quinquennio mobile.

Aliquote di contribuzione Cigs

Viene confermata l'attuale aliquota di contribuzione ordinaria pari allo 0,90% dell'imponibile previdenziale di cui:

- 0,60% a carico dell'impresa;
- 0,30% a carico del lavoratore.

Apprendistato

- Il Decreto di riordino ha esteso ai soli apprendisti professionalizzanti l'istituto della cassa integrazione, determinando le aliquote perfettamente allineate con quelle delle operai;
- Il flusso UniEmens, va valorizzato con:
 - 1) 5 nell'elemento <Qualifica1>;
 - 2) APPB nell'elemento <TipoApprendistato>, fino al 31/12/2015;
 - 3) PB nell'elemento <TipoLavoratore> da gennaio 2016.

Apprendistato

- 4) W nell'elemento <Qualifica1> per l'apprendista professionalizzante mantenuto in servizio come operaio;
- 5) R nell'elemento <Qualifica1> per l'apprendista professionalizzante mantenuto in servizio come impiegato;
- 6) C nell'elemento <Qualifica1> per l'apprendista non professionalizzante mantenuto in servizio come operaio, da gennaio 2016;
- 7) D nell'elemento <Qualifica1> per l'apprendista non professionalizzante mantenuto in servizio come impiegato, da gennaio 2016.

Misura delle integrazioni

- L'importo della Cig ordinaria e straordinaria, compresi i contratti di solidarietà, è pari all'80% della retribuzione globale lorda che il lavoratore avrebbe percepito per le ore di lavoro non prestate.
- Ai fini del calcolo della Cassa integrazione, la retribuzione da prendere a riferimento è la Retribuzione teorica indicata nel flusso Uniemens nell'elemento <Retrib Teorica>.

Importo indennizzabile

- L'importo è dovuto nei limiti del massimale mensile stabilito annualmente;
- Durante i periodi di Cig spetta l'assegno per il nucleo familiare in misura intera;
- L'importo percepito dal lavoratore deve essere ridotto dell'aliquota contributiva pari a quella a carico dell'apprendista (5,84%).

Massimale mensile

- La misura del trattamento è stabilita nel limite di un massimale retributivo mensile rivalutato annualmente;
- Nel settore edile qualora il motivo di intervento sia determinato da eventi meteorologici, detto massimale è più elevato;
- Sono previsti due distinti massimali in relazione alla retribuzione che il lavoratore percepisce.

Cause d'intervento cig ordinaria

- L'intervento della cig va chiesto per riduzione orario o sospensione dell'attività per eventi transitori:
 - Situazioni temporanee di mercato;
 - Intemperie;
 - Mancanza di materie prime.

La transitorietà dell'evento è legata alla temporaneità della causale che ha richiesto la sospensione dell'attività lavorativa, bisogna prevedere una ripresa dell'attività stessa e deve essere riferita al complesso aziendale e non ai singoli operai.

Durata del trattamento

La durata dell'intervento ordinario è di 13 settimane consecutive, prorogabili di trimestre in trimestre, fino ad un massimo di 52 settimane nel biennio mobile.

Il limite temporale si determina con riferimento alla singola unità produttiva operante nell'ambito dell'azienda.

L'impresa che ha fruito del periodo massimo, senza ripresa, dovrà far decorrere almeno 52 settimane prima di presentare un ulteriore domanda CIG.

Durata massima complessiva

Per la cig ordinaria sono attualmente previsti due limiti massimi di durata, uno specifico per cig ordinaria e un altro complessivo per tutte le forme di cig richiesta. Per ciascuna unità produttiva i trattamenti CIGO e CIGS si cumulano e non si possono superare:

- La durata complessiva è di 24 mesi in un quinquennio mobile;
- Limite elevabile a 36 mesi, nel quinquennio in caso di utilizzo di contratti di solidarietà, la durata dei contratti di solidarietà va computata per metà per la parte non eccedente i 24 mesi, per intero per la parte eccedente.

Durata massima complessiva

- Esempii:
- 12 mesi di CIGO + 12 mesi CIGS stop a 24 mesi;
- 12 mesi CIGO + 24 mesi CDS , ok 36 mesi;
- 12 mesi di CIGO +12 mesi di CDS, possibili o altri 6 mesi CIGO/CIGS o 12 mesi CDS.

Ai fini del calcolo....

- Ai fini del computo della durata del trattamento si contano sia le settimane di sospensione attività sia quelle di riduzione dell'attività lavorativa ma non quelle determinate da eventi oggettivamente non evitabili , mentre solo per il settore edile e lapideo rientrano tutte le settimane comprese quelle per eventi non evitabili;
- Nel settore edile e lapideo la durata massima complessiva CIGO +CIGS è stabilita in 30 mesi per ciascuna unità produttiva;
- Ai fini del calcolo della durata non si tiene conto dei periodi fruiti prima del **24/09/2015** (entrata in vigore del decreto).

UNITA' OPERATIVA

A seguito della riforma della Cig è stato introdotto il concetto di Unità Produttiva, che presenta sostanziali differenze con l'Unità Operativa:

- costituisce ***“Unità operativa”*** il luogo dove si svolge stabilmente l'attività lavorativa di uno o più dipendenti (cfr. circ. n. 172/2010) ovvero la sezione produttiva aziendale avente caratteristiche di omogeneità. Per cui in presenza della sola sede di lavoro principale unità operativa e unità produttiva coincidono. (da valorizzare in uniemens con codice 0);
- Qualora presso la sede legale dell'azienda non si svolga alcuna prestazione di lavoro subordinato, la stessa non costituisce né sede principale di lavoro (codice “0”), tantomeno unità operativa (codici “1” e seguenti).

UNITA' OPERATIVA

Il censimento di eventuali sedi di lavoro diverse da quella principale va effettuato dall'azienda avvalendosi delle funzionalità della procedura on-line, che con un sistema di numerazione progressiva, censisce ognuna delle predette sedi di lavoro diversa dalla principale (coincidente o meno con la sede legale) sulla base di valori crescenti a partire da "1". Una volta operato il censimento della nuova sede di lavoro – che costituisce sempre Unità operativa - la procedura consente di autocertificare se la sede medesima abbia i requisiti per la registrazione anche come Unità produttiva.

UNITA' PRODUTTIVA

- L'Unità produttiva ha invece rilevanza ai fini di tutti e tre i limiti di durata della Cig ordinaria:
 - quello delle 52 settimane nel biennio mobile;
 - quello delle 104 settimane nel quinquennio mobile;
 - e il limite di un terzo delle ore lavorabili nel biennio mobile.
- Ha inoltre rilevanza ai fini del controllo dei 90 giorni di anzianità di lavoro effettivo e delle settimane fruite ai fini del versamento del contributo addizionale.

UNITA' PRODUTTIVA

- Ai fini della Cig (Circolare 197/2015) l'Unità produttiva può coincidere con la sede legale se vi si svolge anche attività con dipendenti;
- gli stabilimenti, le filiali e i laboratori distaccati dalla sede che hanno una organizzazione autonoma e finanziaria;
- è idonea a realizzare l'intero ciclo produttivo o una sua fase completa;
- ha in forza maestranze in via continuativa;

UNITA' PRODUTTIVA

- Nel settore dell'edilizia ed affini, ai fini della qualificazione dei cantieri come unità produttiva, la costituzione e il mantenimento degli stessi, deve essere in esecuzione di un contratto di appalto e i lavori devono avere una durata minima di almeno un mese;
- per identificare una unità produttiva delle imprese installatrici di impianti elettrici e telefonici, si applicano gli stessi criteri del settore edile in genere.

Registrazione Unità Produttive nell'Anagrafica aziendale

- Le unità produttive devono essere registrate nell'anagrafica aziendale prima della richiesta di Cig;
- Con la registrazione il datore di lavoro autocertifica il possesso dei requisiti di autonomia o la presenza del contratto di appalto di durata di almeno un mese per le imprese edili. (Circolare n. 9 del 19/1/2017).
- La comunicazione di una nuova unità produttiva deve avvenire entro l'ultimo giorno del mese successivo dell'apertura della stessa, dalla sezione «Iscrizione e variazione aziende».

Registrazione Unità Produttive nell'Anagrafica aziendale

- In caso di apertura con data anteriore occorre fare richiesta alla sede Inps tramite cassetto previdenziale. Il codice dell'unità produttiva deve essere inserito nel flusso uniemens, nelle singole denunce individuali per i lavoratori che vi sono occupati, elemento obbligatorio per le aziende che possono accedere alle integrazioni salariali e alle prestazioni integrative del Fondo di solidarietà;
- La mancanza del dato dal mese 03/2017, costituirà errore bloccante.

Lavoratori utilizzati su più unità produttive, stesso mese

- In caso di svolgimento di attività nel corso del mese su più unità produttive, il datore di lavoro:
 - Indica l'unità produttiva presso la quale il lavoratore ha prestato attività lavorativa per il periodo più lungo;
 - In caso di periodi di uguale durata, indica l'ultima unità produttiva.

esempio

- Azienda con sede principale di lavoro + una unità produttiva (1) che costituisce al contempo Unità operativa (1):
 - - lavoratore operante presso la sede principale aziendale: $\langle \text{UnitaOperativa} \rangle = 0$ -
 - $\langle \text{UnitaProduttiva} \rangle = 0$;
 - - lavoratore operante presso l'unità operativa/produttiva: $\langle \text{UnitaOperativa} \rangle = 1$ -
 - $\langle \text{UnitaProduttiva} \rangle = 1$.
- Azienda con sede principale di lavoro + una unità operativa (1) che non costituisce Unità produttiva:
 - - lavoratore operante presso la sede principale aziendale: $\langle \text{UnitaOperativa} \rangle = 0$ -
 - $\langle \text{UnitaProduttiva} \rangle = 0$;
 - - lavoratore operante presso l'unità operativa: $\langle \text{UnitaOperativa} \rangle = 1$ -
 - $\langle \text{UnitaProduttiva} \rangle = 0$

UNITA' OPERATIVA/PRODUTTIVA

- All'inizio del 2017, a tutte le Unità operative censite in anagrafica aziende è stato attribuito anche il significato di Unità produttiva. Ogni azienda deve, pertanto, avere cura di rivalutare, alla luce del proprio assetto organizzativo, la correttezza del risultato della predetta operazione e, nel caso, di apportare le modifiche necessarie, vale a dire di cessare le Unità produttive ovvero di Unità operative che non hanno i requisiti amministrativi.

Strutture Inps territorialmente competenti

Per una istanza di CIG Ordinaria la struttura territorialmente competente alla concessione è individuata in base ai seguenti criteri:

- Se l'Unità produttiva è ubicata nella medesima provincia dove è iscritta l'Azienda, la sede Inps territorialmente competente a ricevere la domanda è quella presso cui è iscritta l'Azienda;
- Se l'Unità produttiva è ubicata in una provincia diversa da quella dove è iscritta l'Azienda, la sede Inps territorialmente competente a ricevere la domanda è quella presso cui è ubicata l'Unità produttiva;
- Nel caso in cui l'Unità produttiva, oltre ad essere “fuori provincia” rispetto alla sede INPS presso cui è iscritta l'azienda di riferimento, è ubicata in un'Area metropolitana o in una Provincia con almeno una Agenzia complessa, la sede territorialmente competente a ricevere la domanda è rispettivamente la Direzione metropolitana o la Direzione provinciale, a prescindere dalla circoscrizione territoriale in cui è ubicata tale Unità produttiva.

Accredito contributi figurativi

- I periodi di cassa integrazione autorizzati sono utili per il diritto alla pensione;
- Per il corretto accredito occorre valorizzare i seguenti elementi nell'Uniemens:
 - <Settimana>;
 - <IdSettimana>;
 - <TipoCopertura> X TotRetr, 1 TotNonRetr, 2 ParzRetr, 0 NoCop;
 - <CodEvento>;

Accredito contributi figurativi

- <DifferenzeAccredito>;
- <CodEvento>;
- <DiffAccredito> che riporta l'imponibile perso a seguito dell'intervento in cassa integrazione.

Termini di decadenza del rimborso

Innovando, rispetto alla prassi precedente, che prevedeva la possibilità di conguagliare la Cig entro i limiti della prescrizione decennale, attualmente il conguaglio deve essere fatto, così come previsto dal D.L.gs 148/2015 a pena di decadenza, entro sei mesi;

- Non oltre i sei mesi successivi alla fine dell'ultimo periodo di paga interessato dalla Cig se l'autorizzazione avviene nel periodo richiesto;
- Non oltre i sei mesi successivi al mese nel quale è stato ottenuto il provvedimento se lo stesso è stato emanato quando il periodo richiesto era già concluso.

LA GESTIONE DELLA CIG CON TICKET

Il datore di lavoro, mediante la procedura on line, deve richiedere il rilascio di un ticket che identifica la domanda di Cig.

Successivamente, al rilascio del ticket, la gestione della Cig si compone di ulteriori tre passaggi:

- ✓ Utilizzare la procedura UNICIGO, riportando il ticket ricevuto, per avere la definizione della Cig con rilascio dell'autorizzazione;
- ✓ Nel flusso Uniemens, nella sezione denuncia individuale, compilare l'elemento <IdentEventoCig>, inserendo il numero di autorizzazione o il ticket, utilizzando il codice T;
- ✓ Il conguaglio della Cig regolarmente autorizzata.

CONCESSIONE ALL' AUTORIZZAZIONE DELLA CIG

Il sistema di calcolo dell'Inps:

- Alla richiesta on-line di domanda Cig l'INPS crea il ticket;
- L'inserimento del Ticket, nella procedura UNICIGO, e l'approvazione trasforma la Cig da Richiesta in Autorizzata;
- Calcola la prestazione individuale oggetto di pagamento diretto o a conguaglio del datore di lavoro.

Il datore di lavoro dovrà solo esporre il conguaglio.

- Nel caso di Cig parzialmente o totalmente respinta, il datore di lavoro dovrà reinviare il flusso Uniemens.

Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens

- Valorizzare l'elemento <CodiceEvento> contenuto in <Azienda>; <PosContributiva>, <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <Settimana>, indicando il codice <COR>.Il codice dovrà essere utilizzato in caso di settimana con copertura di tipo 1 o 2.
- Valorizzare la sezione <GestioneEventiCig> indicando, da marzo 2017, il codice evento T;
- La sezione <GestioneCig>, in attesa dell'autorizzazione al conguaglio, sarà valorizzata con gli importi di cig calcolati mese per mese per ogni lavoratore.

Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens

- Dopo l'autorizzazione, il datore di lavoro espone nell'elemento <CongCigoAltCaus> gli importi esposti nei flussi individuali dei mesi precedenti;
- Il sistema di calcolo dell'inps abbina il numero di autorizzazione al ticket, calcola automaticamente gli importi individuali spettanti e verifica che gli importi messi a congruaggio non eccedano gli importi calcolati dal sistema;
- La causale COR automaticamente passa a causale CGO;
- Eventuale contributo addizionale viene versato con codice E501.

Esempi e casistica

ESEMPIO_1.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File Stampa Posta elettronica Masterizza Apri

Dati Anagrafici	Dati Generali	Dati Contributivi	Soggetti Collegati	Delegati	Unità Operative	Interruzioni	Forza Lavoro	
Pagina Dati Anagrafici						DM68 e DM80	Torna a Menu	Annotazioni
Matricola Azienda	Identificativo Anagrafe Unica	Classificazione Azienda	Denominazione Azienda		Direzione			
					ENNA			
Codice Fiscale	Partita IVA							
Classificazione	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA		S.R.L.					
Denominazione AUC								
Denominazione								
Num. dipendenti	3							
Iscrizione da Internet con inquadramento automatizzato effettuata da FSOPLA63E55G999H								
Sede Operativa								
Prefisso stradale	CONTRADA	Indirizzo	MANDRE BIANCHE	Num. Civico	SNC			
☐ Stato estero	CAP 94011	Comune	AGIRA					
Sigla provincia	EN	Numero Telefono						

Visualizzatore foto di Windows

ESEMPIO_2.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File Stampa Posta elettronica Masterizza Apri

Dati Anagrafici **Dati Generali** Dati Contributivi Soggetti Collegati Soggetti Delegati Unità Operative Interruzioni Riepilogo Forza Lavoro

Dati Generali Torna a Menu Annotazioni **Registra**

Matricola Azienda **Identificativo Anagrafe Unica** **Classificazione Azienda** **Denominazione Azienda** **Direzione**

 S.R.L. ENNA

Tipo Azienda B1 - AZIENDA CON UNA SOLA POSIZIONE, CON PIU' UNITA' OPERATIVE, AUTORIZZATA ALL'ACCENTRAMENTO CONTRIBUTIVO

Stato Azienda 0 - AZIENDA ATTIVA **Data Evento**

Matricola di rif.

Attività economica dichiarata 477110 - COMMERCIO AL DETTAGLIO DI CONFEZIONI PER ADULTI ☐ Invio corrispondenza presso altro indirizzo

Sede legale o altro indirizzo

Prefisso stradale VIA **Indirizzo** **Num. Civico**

☐ Stato estero **CAP** **Comune**

Sigla provincia **Numero Telefono** 00 0000

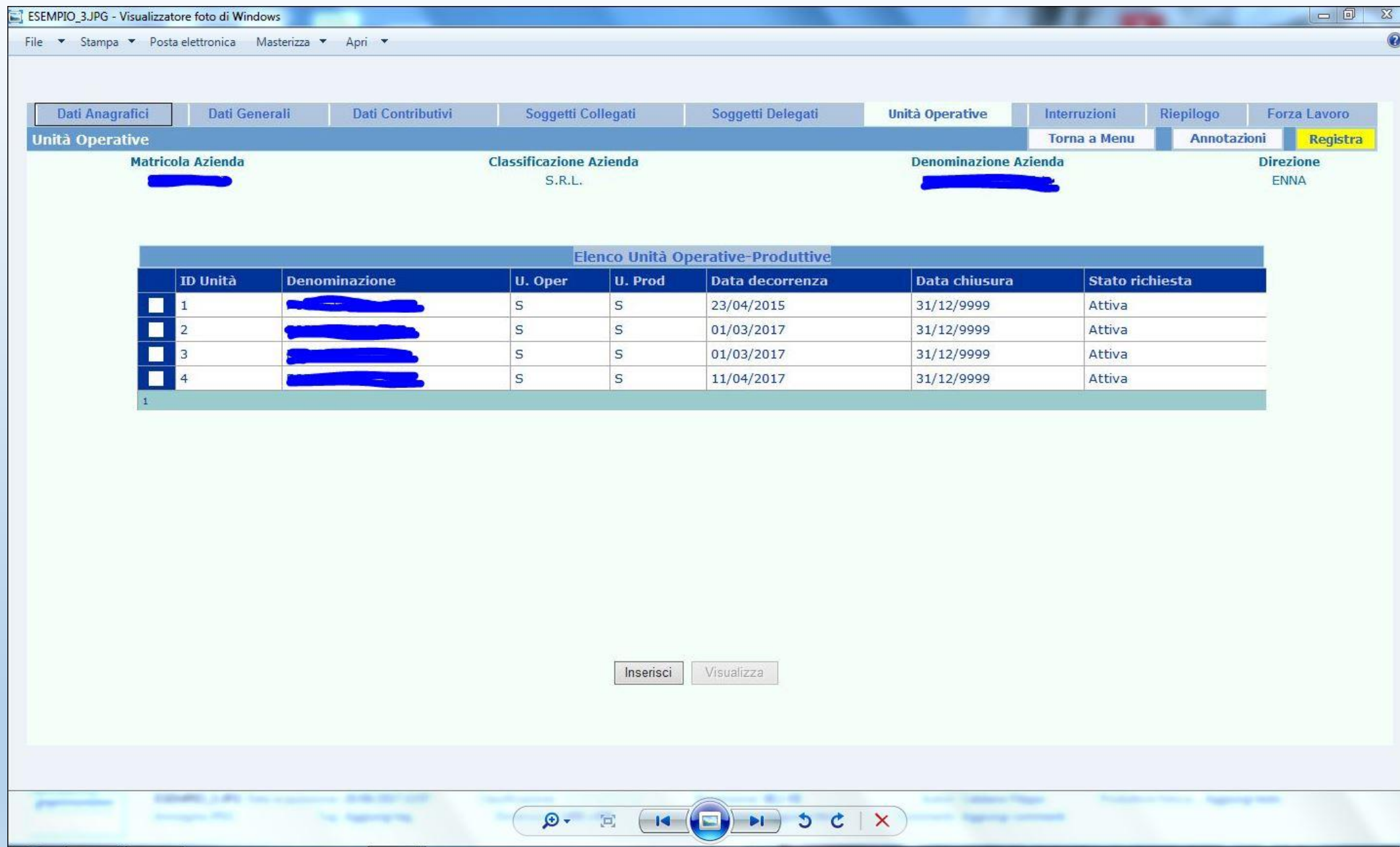
Num. Tel. Alternativo 00 0000 **Numero Fax** 00 0000

Riferimento Internet **E-Mail**

PEC Registro Imprese **PEC Azienda**

Data inizio attività con dipend. 16 04 2015 **Numero Dipendenti** 3

Data domanda di iscrizione 22 04 2015



ESEMPIO_4.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File Stampa Posta elettronica Masterizza Apri

Unità Operativa Dettaglio - Visualizza

Denominazione REDAZIONE			
Data decorrenza	01 03 2017	Data Chiusura	31 12 9999
Unità operativa	☒	Unità produttiva	☒

Creata da Operatore di Sede	☐	Utente		Data creazione	31 12 9999
Modificata da Operatore di Sede	☐	Utente		Data modifica	31 12 9999
Esito da Operatore di Sede		Utente		Data esito	31 12 9999
Note Internet					
Note Sede					

Prefisso stradale	CONTRADA	Indirizzo	MANDRE BIANCHE	Num. Civico	SNC
☐ Stato estero	CAP 94011	Comune	AGIRA		
Sigla provincia	EN	Numero Telefono	0		

Num. Tel. Alternativo			Numero Fax		
Num. dipendenti			E-Mail		

ESEMPIO_5.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File Stampa Posta elettronica Masterizza Apri

C.S.C. **70202** C.A. AL 04/2017 **0J**

MARZO MESE **APRILE** ANNO **2017**

MATRICOLA DI PROVENIENZA MATRICOLA **[REDACTED]** UNITÀ OPERATIVA UNITÀ PRODUTTIVA **2**

QUALIFICA LAVORATORE **(2PD) IMPIEGATO - TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE - TEMPO DETERMINATO O CONTRATTO A TERMINE**

TIPO CONTRIBUZIONE 00	TIPO LAVORATORE 00	TIPO DENUNCIA A
CODICE CONTRATTO 042	CODICE COMUNE LAVORO A070	
GIORNO ASSUNZIONE	TIPO ASSUNZIONE	GIORNO CESSAZIONE
PART TIME 90,00 %	ORARIO CONTRATTUALE 40,00	RETRIBUZIONE TEORICA 1.327,00
PART TIME NEL MESE	SETTIMANE UTILI 3,78	TIPO CESSAZIONE
IMPONIBILE 1.594,00		N° MENSILITÀ 14,000
IMPORTO CONTRIBUTI 630,75		GIORNI RETRIBUITI 26
IMPORTO TFR IN AZIENDA		GIORNI CONTRIBUTI
		ORE CONTRIBUITE 151,20

COORD. ASS. FAM.
TABELLA NUMERO CLASSE

--	--	--

NUMERO SETTIMANA	D L M M G V S	TIPO COPERTURA	EVENTI CON DIFF. ACCREDITO
13		X	
14	S S S S S N S	X	
15	S S S S S N S	X	
16	N S S S S N S	X	
17	S S S S S N S	X	
18	S	X	

MESE CONSOLIDATO. (ID TRASM. **[REDACTED]** (DATA RICEZIONE 29/05/2017) CODICE INDIVIDUALE DENUNCIA **[REDACTED]**; CODICE FISCALE ORIGINARIO **[REDACTED]**

DATI TFR

HOME **NUOVA RICERCA** **ELENCO ANNI**

 **Help**



ESEMPIO_6.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File ▾ Stampa ▾ Posta elettronica ▾ Masterizza ▾ Apri ▾

Denominazione

Data decorrenza Data Chiusura

Unità operativa ☒ Unità produttiva ☒

Creata da Operatore di Sede	☐	Utente		Data creazione	31 12 9999
Modificata da Operatore di Sede	☐	Utente		Data modifica	31 12 9999
Esito da Operatore di Sede		Utente		Data esito	31 12 9999
Note Internet					
Note Sede					

Prefisso stradale	VIA	Indirizzo		Num. Civico	
☐ Stato estero	CAP 20085	Comune			
Sigla provincia		Numero Telefono	0		

Num. Tel. Alternativo		Numero Fax	
Num. dipendenti	1	E-Mail	

Chiudi

ESEMPIO_7.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File ▾ Stampa ▾ Posta elettronica ▾ Masterizza ▾ Apri ▾

MESE **APRILE** ANNO **2017**

MATRICOLA DI PROVENIENZA _____ MATRICOLA **[REDACTED]** UNITÀ OPERATIVA **4** UNITÀ PRODUTTIVA **4**

QUALIFICA LAVORATORE **(2FD) IMPIEGATO - TEMPO PIENO - TEMPO DETERMINATO O CONTRATTO A TERMINE**

TIPO CONTRIBUZIONE **00** TIPO LAVORATORE **00** TIPO DENUNCIA **A**

CODICE CONTRATTO **042** CODICE COMUNE LAVORO **E639**

GIORNO ASSUNZIONE **11** TIPO ASSUNZIONE **1** GIORNO CESSAZIONE _____ TIPO CESSAZIONE _____

PART TIME _____ ORARIO CONTRATTUALE **40,00** RETRIBUZIONE TEORICA **1.128,00** N° MENSILITÀ **13,000**

PART TIME NEL MESE _____

IMPONIBILE **1.396,00** SETTIMANE UTILI _____ GIORNI RETRIBUITI **18**

IMPORTO CONTRIBUTI **552,39** GIORNI CONTRIBUTITI **18**

IMPORTO TFR IN AZIENDA _____

COORD. ASS. FAM. _____

TABELLA NUMERO CLASSE

NUMERO SETTIMANA	D	L	M	M	G	V	S	TIPO COPERTURA	EVENTI CON DIFF. ACCREDITO
13									
14									
15			S	S	S	S	S	X	
16	N	S	S	N	S	S	S	X	
17	S	S	S	S	N	S	N	X	
18	S							X	

DATI ESATTI DA TOTALIZZARE. (ID TRASM. **[REDACTED]**) (DATA RICEZIONE 29/05/2017) CODICE INDIVIDUALE DENUNCIA **[REDACTED]** CODICE FISCALE ORIGINARIO _____

DATI TFR

ESEMPIO_8_COR-DETTAGLIO.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File ▾ Stampa ▾ Posta elettronica ▾ Masterizza ▾ Apri ▾



21/6/2017
CATALANO FILIPPO
280000 ENNA

INPS - D.C.S.M.
57078000

CODICE FISCALE [REDACTED]
COGNOME [REDACTED]
DATA DI NASCITA [REDACTED]

NOME [REDACTED]
COMUNE DI NASCITA [REDACTED]

CODICE INDIVIDUALE [REDACTED]
SESSO **FEMMINA**
PROVINCIA [REDACTED]

ANNO **2017** MESE **APRILE** MATRICOLA [REDACTED]

QUALIFICA LAVORATORE **(1FI) OPERAIO - TEMPO PIENO - TEMPO INDETERMINATO**
TIPO CONTRIBUTUZIONE **00** TIPO LAVORATORE **00** TIPO DENUNCIA **A**

GIORNO	NUMERO SETTIMANA	CODICE EVENTO	ORE	TIPO	IDENTIFICATIVO	NOTE
24	17	COR	8	TICKET	1ABD05F1700002YV	EVENTO IN ATTESA DI AUTORIZZAZIONE.
26	17	COR	8	TICKET	1ABD05F1700002YV	EVENTO IN ATTESA DI AUTORIZZAZIONE.
27	17	COR	8	TICKET	1ABD05F1700002YV	EVENTO IN ATTESA DI AUTORIZZAZIONE.
28	17	COR	8	TICKET	1ABD05F1700002YV	EVENTO IN ATTESA DI AUTORIZZAZIONE.

[REDACTED] NUOVA RICERCA

Visualizzatore foto di Windows

ESEMPIO_9_COR.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File
Stampa
Posta elettronica
Masterizza
Apri

MESE APRILE

ANNO 2017

MATRICOLA DI PROVENIENZA

MATRICOLA

UNITÀ OPERATIVA

UNITÀ PRODUTTIVA

QUALIFICA LAVORATORE (1FI) OPERAIO - TEMPO PIENO - TEMPO INDETERMINATO

TIPO CONTRIBUTUZIONE 00

CODICE CONTRATTO 001

GIORNO ASSUNZIONE

PART TIME

PART TIME NEL MESE

IMPONIBILE 1.001,00

IMPORTO CONTRIBUTI 411,11

IMPORTO TFR IN AZIENDA

TIPO LAVORATORE 00

CODICE COMUNE LAVORO D849

TIPO ASSUNZIONE

ORARIO CONTRATTUALE 40,00

SETTIMANE UTILI

TIPO DENUNCIA A

GIORNO CESSAZIONE

RETRIBUZIONE TEORICA 1.001,00

GIORNI RETRIBUITI 21

GIORNI CONTRIBUTI 21

TIPO CESSAZIONE

N° MENSILITÀ 13,000

COORD. ASS. FAM.

TABELLA NUMERO CLASSE

NUMERO SETTIMANA	D	L	M	M	G	V	S	TIPO COPERTURA	EVENTI CON DIFF. ACCREDITO
13							N	X	
14	N	S	S	S	S	S	N	X	
15	N	S	S	S	S	S	N	X	
16	N	N	S	S	S	S	N	X	
17	N	N	N	N	N	N	N	2	COR
18	N							X	

CODICE EVENTO

SETT./DIFF. ACCREDITO

GIORNI/DIFF. ACCREDITO

COR

217

0

DATI ESATTI DA TOTALIZZARE:

(ID TRASM.)

(DATA RICEZIONE 26/05/2017)

CODICE INDIVIDUALE DENUNCIA

CODICE FISCALE ORIGINARIO

DETTAGLIO EVENTI GIORNALIERI

DATI TFR

HOME

NUOVA RICERCA

Help

ESEMPIO_10_CIG.JPG - Visualizzatore foto di Windows

File Stampa Posta elettronica Masterizza Apri

MARZO

MESE APRILE ANNO 2016

MAGGIO

MATRICOLA [REDACTED] UNITÀ OPERATIVA UNITÀ PRODUTTIVA

QUALIFICA LAVORATORE (1FI) OPERAIO - TEMPO PIENO - TEMPO INDETERMINATO

TIPO CONTRIBUZIONE 00 TIPO LAVORATORE 00 TIPO DENUNCIA A

CODICE CONTRATTO 001 CODICE COMUNE LAVORO D849

GIORNO ASSUNZIONE TIPO ASSUNZIONE GIORNO CESSAZIONE TIPO CESSAZIONE

PART TIME ORARIO CONTRATTUALE 40,00 RETRIBUZIONE TEORICA 1.032,00 N° MENSILITÀ 13,000

PART TIME NEL MESE

IMPONIBILE 1.001,00 SETTIMANE UTILI GIORNI RETRIBUITI 21

IMPORTO CONTRIBUTI 414,11 GIORNI CONTRIBUTITI 21

IMPORTO TFR IN AZIENDA

COORD. ASS. FAM.

TABELLA NUMERO CLASSE

21A

02

001

NUMERO
SETTIMANA

D L M M G V S

TIPO COPERTURA

EVENTI CON
DIFF. ACCREDITO

14					S	N	X	
15	N	S	S	S	S	N	X	
16	N	S	S	S	S	N	X	
17	N	S	S	S	S	N	X	
18	N	N	N	N	N	N	2	CGO

CODICE
EVENTO

SETT./DIFF.
ACCREDITO

GIORNI/DIFF.
ACCREDITO

CGO

394

0

MESE CONSOLIDATO. (ID TRASM. [REDACTED] DATA RICEZIONE 14/11/2016) CODICE INDIVIDUALE DENUNCIA [REDACTED] CODICE FISCALE ORIGINARIO [REDACTED]

DATI STORICI

DATI TFR

HOME

NUOVA RICERCA

ELENCO ANNI

 Help

Presentazione a cura di:

Mazza Paola U.O. Anagrafica e Flussi Enna tel. 0935 49214;
Catalano Filippo U.O. Gestione del Credito Enna Tel. 0935 49269.